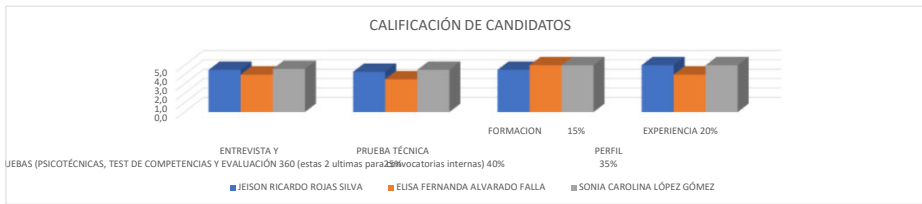


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR B2B y B2C	JEFE DE AREA	SANDRA JEANET DAVILA SUAREZ
PSICÓLOGO A CARGO	STEFANY TORRES	AREA	DIRECCION B2B Y B2C
FECHA DEL PROCESO	19/09/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%	
JEISON RICARDO ROJAS SILVA	CONVOCATORIA INTERNA	4,5	4,3	4,5	5,0	91%
ELISA FERNANDA ALVARADO FALLA	EL EMPLEO	4,0	3,5	5,0	4,0	81%
SONIA CAROLINA LÓPEZ GÓMEZ	REFERIDO	4,6	4,5	5,0	5,0	94%



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
JEISON RICARDO ROJAS SILVA	4,2	4,7	3,57	0,9
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con el proceso de selección realizado, Sonia Carolina López Gómez es la candidata elegida para el cargo de Coordinador B2B y B2C. Es Profesional en Mercadeo y Publicidad y Especialista en Gerencia de Mercadeo, con al rededor de 3 años de experiencia en áreas comerciales. Sobresale en enfoque organizacional, profesionalismo, gestión orientada a resultados, adaptabilidad, motivación al logro, trabajo en equipo y comunicación activa. Como áreas de mejora se identifican la autogestión, la planificación y el liderazgo. Desde una perspectiva psicológica, fortalecer estas habilidades será clave para su desarrollo y éxito continuo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	El perfil de Sonia López Gómez, se ajusta a los requerimientos del cargo Coordinador B2B-B2C, tiene una excelente actitud y enfoque al logro de los objetivos del área. Además cuenta con el conocimiento académico y experiencia para el canal B2C. Entre sus competencias también se resalta la colaboración y trabajo en equipo. Hay que fortalecer en ella la autogestión y la planeación.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección